

**UCHWAŁA NR XIX.177.2020
RADY MIASTA WOJKOWICE**

z dnia 27 kwietnia 2020 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego,
wynagradzania za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przyznawania nagród
i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu,
dla których organem prowadzącym jest Gmina Wojkowice**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.), art. 30 ust. 6, ust. 6a i art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miasta Wojkowice uchwala, co następuje:

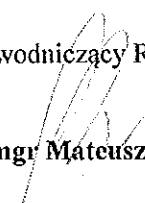
§ 1. Uchwala się regulamin przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagradzania za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wojkowice, w brzmieniu załącznika do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Wojkowice.

§ 3. Traci moc Uchwała nr XXXVII.466.2017 Rady Miasta Wojkowice z dnia 28 września 2017 r. w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagradzania za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wojkowice.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady Miasta


mgr Mateusz Mania

REGULAMIN

Przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagradzania za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wojkowice.

Rozdział 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. 1. Regulamin niniejszy określa:

- 1) Wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 - 34 ustawy.
- 2) Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 ustawy.
- 3) Wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, o którym mowa w § 11-12.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) **ustawie** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 2) **rozporządzeniu** – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.) wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 3) **szkole bez bliższego określenia** – rozumie się przez to przedszkola, szkoły i placówki wymienione w art. 1 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wojkowice,
- 4) **nauczycielach bez bliższego określenia** – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach wymienionych w art. 1 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wojkowice,
- 5) **dyrektora lub wicedyrektora** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3,
- 6) **klasie** – należy przez to rozumieć oddział zorganizowany w szkole prowadzonej przez Gminę Wojkowice,
- 7) **oddziale przedszkolnym** – należy rozumieć oddział w prowadzonym przez Gminę Wojkowice przedszkolu lub szkole podstawowej,
- 8) **uczniui** – rozumie się przez to także dziecko w wieku przedszkolnym,
- 9) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 4a ustawy Karta Nauczyciela oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 ust. 7 pkt 3 i 3a ustawy Karta Nauczyciela,
- 10) **wynagrodzeniu zasadniczym nauczyciela/ stawce** – należy przez to rozumieć wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela w złotych, z uwzględnieniem poziomu wykształcenia i stopnia awansu zawodowego, o którym mowa w rozporządzeniu ministra właściwego ds. oświaty i wychowania w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

Rozdział 2. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 2. 1. Nauczyciel otrzymuje dodatek motywacyjny w zależności od jakości świadczonej pracy, wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, osiąganych wyników w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz jakości zarządzania szkołą lub przedszkolem.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego ustala się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Kwotę dodatku motywacyjnego można w uzasadnionych przypadkach obniżyć lub podwyższyć bez konieczności wypowiedzenia zmieniającego warunki pracy i płacy.

4. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego od 1% do 50% osobistego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Decyzję o wysokości dodatku motywacyjnego podejmuje dyrektor szkoły lub przedszkola, a w stosunku do nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora – Burmistrz Miasta Wojkowice.

6. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela zastępującego dyrektora podczas jego nieobecności, trwającej nieprzerwanie dłużej niż miesiąc, z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy – w przypadku niemożności ustalenia tego dodatku przez dyrektora – ustala Burmistrz Miasta Wojkowice.

7. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

8. Dodatek motywacyjny przysługuje za każdy dzień nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny pozostającym na utrzymaniu nauczyciela, za który nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego,

§ 3. Dodatek motywacyjny jest przyznawany nauczycielowi spełniającemu co najmniej dwa z wymienionych poniżej warunków:

1. Uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć uczniów w procesie dydaktycznym:

- a) osiągnięć edukacyjnych, potwierdzonych sukcesami uczniów w konkursach, turniejach i olimpiadach, bądź wynikami egzaminów, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania egzaminów w szkołach lub,
- b) osiągnięć edukacyjnych uczniów, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela lub,
- c) stosowanie różnorodnych metod oraz nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktycznych, opracowywanie, wdrażanie innowacji, programów autorskich, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.

2. Uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:

- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych lub,
- b) umiejętne i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom lub,
- c) prowadzenie aktywnych i efektywnych działań na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc społeczną.

3. Stałe podnoszenie kwalifikacji, skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania, realizowanych m.in. we współpracy z instytucjami wspomagającymi.

4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy:

- a) realizacja zadań oraz podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym, w tym inicjowanie i organizowanie wydarzeń i uroczystości szkolnych, w tym efektywne uczestnictwo w projektach edukacyjnych realizowanych ze środków pozabudżetowych lub,

- b) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole lub,
- c) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego.

5. Skuteczne realizowanie zadań wynikających z powierzonego stanowiska kierowniczego w szkole, zapewniających ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły, realizowanie w szkole zadań wynikających z koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego oraz wykorzystywanie inicjatyw płynących od mieszkańców.

6. Realizacja zadań w zakresie współpracy międzynarodowej szkoły.

7. Poszerzanie bazy dydaktycznej lub pozyskiwanie środków pozabudżetowych w tym pochodzących ze środków europejskich, wykonywanie czynności koordynujących realizację projektów współfinansowanych ze źródeł pozabudżetowych.

Rozdział 3. DODATEK FUNKCYJNY

§ 4. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono w szkołach:

- 1) stanowiska kierownicze,
- 2) sprawowanie innych funkcji określonych w §5 pkt 2 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

2. Przy ustaleniu wysokości dodatku dla nauczyciela pełniącego funkcję dyrektora i wicedyrektora bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów, wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji stanowisk kierowniczych w szkole.

3. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na okres pełnienia funkcji uprawniającej do jego otrzymania.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora i wicedyrektora określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Wysokość dodatku w złotych
1.	Dyrektor szkoły, przedszkola liczących:	
	- od 6 do 8 oddziałów	800,00 zł
	- od 9 do 14 oddziałów	900,00 zł
	- od 15 do 18 oddziałów	950,00 zł
2.	wicedyrektor przedszkola liczących:	
	- od 6 do 8 oddziałów	500,00 zł
	- od 9 do 12 oddziałów	550,00 zł
3.	Wicedyrektor szkoły liczących:	
	- od 12 do 18 oddziałów	700,00 zł

5. Decyzję o przyznaniu dyrektorowi dodatku funkcyjnego i jego wysokości podejmuje Burmistrz Miasta Wojkowice, a wicedyrektorom – dyrektor szkoły.

6. Ustaloną na podstawie ust. 4 wysokość dodatku funkcyjnego Burmistrz Miasta Wojkowice może zwiększyć maksymalnie o 20%, uwzględniając przede wszystkim złożoność zadań dyrektora, realizację przez niego dodatkowych zadań organizacyjnych, a także warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 5. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego przysługującego nauczycielowi z tytułu pełnionych obowiązków wynosi:

- a) sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości **100 zł** miesięcznie za jednego nauczyciela objętego opieką,
- b) powierzenia wychowawstwa klasy w wysokości **300 zł** miesięcznie,

c) powierzenia opieki nad danym oddziałem przedszkolnym w wysokości 200 zł miesięcznie.

2. Dodatki, o których mowa w ust. 1, przyznaje dyrektor na czas pełnienia funkcji przez nauczyciela.

3. Dodatek dla opiekuna stażu przyznawany jest na czas faktycznego sprawowania tej funkcji przez nauczyciela.

4. Dodatek nie przysługuje opiekunowi stażu, jeśli nauczyciel odbywający staż nie realizuje go z powodu urlopu macierzyńskiego, rodzicielskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, nieobecności z powodu choroby trwającej dłużej niż 30 dni.

5. Dodatek nie należy się opiekunowi stażu, jeśli nauczyciel pełniący tę funkcję przestaje ją pełnić z powodu nieobecności spowodowanej chorobą trwającą dłużej niż 30 dni, urlopem macierzyńskim, rodzicielskim i urlopem na zasadach urlopu macierzyńskiego.

6. Prawo do dodatku opiekuna stażu powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel uzyskał tę funkcję, a jeżeli nauczyciel objął tę funkcję pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje: w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz za okres od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zaprzestał pełnienia obowiązków, do których przypisany jest ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia tych obowiązków nastąpiło od 1 dnia miesiąca – od tego dnia.

Rozdział 4.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 6. 1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach, o których mowa w § 8 i § 9 rozporządzenia, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy w wysokości 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach cały obowiązujący go wymiar godzin. Dodatek przyznaje się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach tylko część obowiązującego go wymiaru godzin lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

1. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Burmistrz Miasta Wojkowice.

2. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków za warunki pracy: trudne i uciążliwe przysługują oba dodatki.

Rozdział 5.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 7. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za wysługę lat ustala dyrektor szkoły lub placówki, a w stosunku do dyrektora – Burmistrz Miasta Wojkowice.

3. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

a) za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela,

b) za każdy dzień nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny pozostającym na utrzymaniu nauczyciela, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego,

c) za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

5. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- a) od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział 6.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz dorażnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę dorażnych zastępstw ustala się tak, jak za jedną godzinę ponadwymiarową.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i dorażne zastępstwa wypłaca się z dołu.

3. Szkoła prowadzi rejestr liczby godzin ponadwymiarowych i godzin dorażnych zastępstw przepracowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn od niego niezależnych, a w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,
- 3) delegowaniem przez dyrektora szkoły do wykonywania pracy w innej formie traktuje się jak godziny faktycznie przepracowane.

§ 10. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy w tygodniach, których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązujący tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42. ust. 7 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

Rozdział 7.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 11. 1. Na podstawie art. 49 Karty Nauczyciela tworzy się specjalny fundusz nagród dla Nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń nauczycieli, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego szkoły i nagrody Dyrektorów szkół.

2. Ustala się następującą zasadę podziału specjalnego funduszu nagród dla Nauczycieli przewidzianych w budżecie Gminy Wojkowice:

- 1) 20 % przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego, zwane dalej „Nagrodami Burmistrza”;
- 2) 80 % przeznaczają się na nagrody Dyrektora Szkoły, zwane dalej „Nagrodami Dyrektora”.

3. Wysokość Nagrody Burmistrza określa corocznie Burmistrz Miasta Wojkowice w drodze zarządzenia.

4. Wysokość Nagrody Dyrektora Szkoły nie może być wyższa od 80 % wysokości ustalonej na dany rok Nagrody Burmistrza Miasta.

5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom, w tym także dyrektorom i wicedyrektorom wzorowo realizującym obowiązki, o których mowa w art. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela oraz spełniającym kryteria wymienione w § 11 ust. 9, 10 – Nagroda Dyrektora oraz § 12 pkt. 1, 2 – Nagroda Burmistrza Miasta.

6. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Burmistrza może wystąpić:

- 1) dla nauczyciela zatrudnionego w szkole - dyrektor zatrudniający tego nauczyciela, po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną i związku zawodowe,
- 2) dla dyrektora szkoły – pracownik zajmujący samodzielne stanowisko ds. oświaty.

7. Nagrodę Burmistrza może przyznać nauczycielowi Burmistrz Miasta w Wojkowice z własnej inicjatywy.

8. Z wnioskiem o Nagrodę Dyrektora do dyrektora jednostki oświatowej może wystąpić rada pedagogiczna danej szkoły, przedszkola.

9. Nagrody, o których mowa w ust. 5 mogą być przyznane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

10. Nagrody Dyrektora mogą być przyznane nauczycielom, którzy posiadają co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy pedagogicznej i spełniają co najmniej 3 kryteria, o których mowa w ust. 11.

11. Przy przyznawaniu nagród nauczycielom bierze się pod uwagę następujące kryteria:

- 1) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych wynikami egzaminów uczniów przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne lub potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad i turniejów, zajęciem przez uczniów indywidualnie lub drużynowo miejsc od I do III w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
- 2) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania i wspierania nowatorskich metod kształcenia i wychowania, opracowywania publikacji i autorskich programów,
- 3) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami o specyficznych potrzebach edukacyjnych lub w zakresie doskonalenia nauczycieli,
- 4) wzorowe podejmowanie i przygotowanie działań i prac na rzecz szkoły oraz lokalnego środowiska, w tym związane z doradztwem i promocją szkoły,
- 5) prowadzenie wyróżniającej się działalności szkoleniowej dla nauczycieli oraz wychowawczej dla uczniów, w tym organizowanie wycieczek dydaktycznych, imprez kulturalnych i sportowych,
- 6) współdziałanie z Policją, organizacjami działającymi na rzecz oświaty i stowarzyszeniami zawodowymi oraz rodzicami uczniów w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego uczniów, w szczególności agresywnego zachowania, narkomanii i alkoholizmu;
- 7) organizowanie udziału rodziców uczniów w życiu szkoły, rozwijanie formy współdziałania Szkoły z rodzicami uczniów, szkołami wyższymi oraz partnerami zagranicznymi;
- 8) organizowanie lub udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego.

12. Nagrodę Dyrektora przyznaje dyrektor danej szkoły, przedszkola w formie jednorazowego świadczenia pieniężnego.

13. Wnioski o przyznanie Nagrody Dyrektora powinny być sformułowane na druku według podanego wzoru stanowiącego załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

§ 12. 1. Nagrodę Burmistrza przyznaje się nauczycielom posiadającym powszechnie uznany dorobek w pracy dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej w realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom, a także w zakresie spraw związanych z organizacją, administrowaniem i finansowaniem szkoły, którzy spełniają co najmniej 5 z podanych w ust. 1 i 2 kryteriów:

- 1) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych wynikami egzaminów uczniów przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne lub potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad

i turniejów, zajęciem przez uczniów indywidualnie lub drużynowo miejsc od I do III w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,

- 2) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania i wspierania nowatorskich metod kształcenia i wychowania, opracowywania publikacji i autorskich programów,
- 3) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami o specyficznych potrzebach edukacyjnych lub w zakresie doskonalenia nauczycieli,
- 4) wzorowe podejmowanie i przygotowanie działań i prac na rzecz szkoły oraz lokalnego środowiska, w tym związane z doradztwem i promocją szkoły,
- 5) prowadzenie wyróżniającej się działalności szkoleniowej dla nauczycieli oraz wychowawczej dla uczniów, w tym organizowanie wycieczek dydaktycznych, imprez kulturalnych i sportowych,
- 6) współdziałanie z Policją, organizacjami działającymi na rzecz oświaty i stowarzyszeniami zawodowymi oraz rodzicami uczniów w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego uczniów, w szczególności agresywnego zachowania, narkomanii i alkoholizmu,
- 7) organizowanie udziału rodziców uczniów w życiu szkoły, rozwijanie formy współdziałania Szkoły z rodzicami uczniów, szkołami wyższymi oraz partnerami zagranicznymi,
- 8) organizowanie lub udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego.

2. Przy przyznawaniu nagród dyrektorowi bierze się ponadto pod uwagę następujące kryteria:

- 1) efektywne działanie na rzecz tworzenia warunków materialnych do realizacji programu kształcenia,
- 2) zapewnienie bezpieczeństwa w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz dbanie o higienę i estetykę na terenie Szkoły,
- 3) zapewnienie właściwej realizacji procesu dydaktycznego,
- 4) organizowanie współpracy Szkoły z jednostkami badawczo-rozwojowymi lub partnerami zagranicznymi oraz innymi instytucjami,
- 5) aktywną pomoc w rozwoju zawodowym Nauczycieli,
- 6) pozyskiwanie środków finansowych na wspieranie działalności Szkoły z programów europejskich.

3. Nagroda Burmistrza Miasta jest przyznawana w formie jednorazowego świadczenia pieniężnego.

4. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta powinny być sformułowane na druku, według wzoru, stanowiącego załącznik nr 2 do niniejszego regulaminu.

5. Nagrodę przyznaje Burmistrz Miasta po rozpatrzeniu wniosku, o którym mowa w ust. 4 lub z własnej inicjatywy.

6. Nagrody Dyrektora i Nagrody Burmistrza przyznawane są przede wszystkim z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach w innym terminie.

7. Wnioski, o których mowa w ust. 4 oraz w §11 ust. 13 powinny zawierać uzasadnienie dotyczące osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych.

8. Wnioski o przyznanie Nagrody Burmistrza należy składać w Urzędzie Miasta Wojkowice w terminie:

- 1) do 30 września z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) w każdym czasie w szczególnie uzasadnionych przypadkach.

9. Przyznanie nagrody przez Burmistrza Miasta lub Dyrektora Szkoły potwierdza się dyplomem okolicznościowym, którego odpis włącza się do akt osobowych nauczyciela.

Rozdział 8. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 13. Postanowienia niniejszego Regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

Załącznik nr 1 do Regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wojkowice.

Wniosek o Nagrodę Burmistrza dla nauczyciela/dyrektora szkoły/przedszkola w roku

Zaznacz typ nagrody	Nagroda z okazji		
	Dnia Edukacji Narodowej		
	Innych ważnych okoliczności		
Imię i nazwisko nauczyciela			
Nazwa i adres szkoły/przedszkola			
Staż pracy w danej Szkole/przedszkolu:	Staż pracy w oświacie:	Okres pełnienia funkcji dyrektora:	
Nauczany przedmiot:	Stopień awansu zawodowego:		
1. 1) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych wynikami egzaminów uczniów przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne lub potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad i turniejów, zajęciem przez uczniów indywidualnie lub drużynowo miejsc od I do III w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich, 2) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania i wspierania nowatorskich metod kształcenia i wychowania, opracowywania publikacji i autorskich programów, 3) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami o specyficznych potrzebach edukacyjnych lub w zakresie doskonalenia nauczycieli, 4) wzorowe podejmowanie i przygotowanie działań i prac na rzecz szkoły oraz lokalnego środowiska, w tym związane z doradztwem i promocją szkoły, 5) prowadzenie wyróżniającej się działalności szkoleniowej dla nauczycieli oraz wychowawczej dla uczniów, w tym organizowanie wycieczek dydaktycznych, imprez kulturalnych i sportowych, 6) współdziałanie z Policją, organizacjami działającymi na rzecz oświaty i stowarzyszeniami zawodowymi oraz rodzicami uczniów w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego uczniów, w szczególności agresywnego zachowania, narkomanii i alkoholizmu; 7) organizowanie udziału rodziców uczniów w życiu szkoły, rozwijanie formy współdziałania Szkoły z rodzicami uczniów, szkołami wyższymi oraz partnerami zagranicznymi; 8) organizowanie lub udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego. 2. Przy przyznawaniu nagród dyrektorowi bierze się ponadto pod uwagę następujące kryteria: 1) efektywne działanie na rzecz tworzenia warunków materialnych do realizacji programu kształcenia; 2) zapewnienie bezpieczeństwa w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz dbanie o higienę i estetykę na terenie Szkoły; 3) zapewnienie właściwej realizacji procesu dydaktycznego; 4) organizowanie współpracy Szkoły z jednostkami badawczo-rozwojowymi lub partnerami zagranicznymi oraz innymi instytucjami; 5) aktywna pomoc w rozwoju zawodowym Nauczycieli; 6) pozyskiwanie środków finansowych na wspieranie działalności Szkoły z programów europejskich.			
Kryteria wybrane cz.1 (zaznaczyć właściwe)			
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
Kryteria wybrane cz.2 (j.w.)			

1	
2	
3	
4	
5	
6	
UZASADNIENIE WNIOSKU Uzasadnienie powinno być spójne i zawierać konkretny dorobek i osiągnięcia	
1.1	
1.2	
1.3	
1.4	
1.5	
1.6	
1.7	
1.8	
2.1	
2.2	
2.3	
2.4	
2.5	
2.6	

Dodatkowe informacje:

Data otrzymania nagrody	Rodzaj nagrody
Rok:	Dyrektora szkoły/przedszkola
Rok:	Burmistrza Miasta
Rok:	Kuratora Oświaty
Rok:	Ministra właściwego do spraw oświaty
Rok:	Inne

WNIOSKODAWCA:

.....
(data,podpis,pieczęć imienna)

Załącznik nr 2 do Regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wojkowice.

**Wniosek o nagrodę Dyrektora Szkoły/Przedszkola dla nauczyciela szkoły/przedszkola
w roku**

Zaznacz typ nagrody	Nagroda z okazji		
	Dnia Edukacji Narodowej		
	Innych ważnych okoliczności		
Imię i nazwisko dyrektora			
Nazwa i adres szkoły/przedszkola:			
Staż pracy w danej szkole/przedszkolu:		Staż pracy w oświacie:	Wymiar etatu:
Nauczany przedmiot:		Stopień awansu zawodowego:	
Kryteria do wyboru:			
1) osiągnięcie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych wynikami egzaminów uczniów przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne lub potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad i turniejów, zajęciem przez uczniów indywidualnie lub drużynowo miejsc od I do III w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich, 2) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania i wspierania nowatorskich metod kształcenia i wychowania, opracowywania publikacji i autorskich programów, 3) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami o specyficznych potrzebach edukacyjnych lub w zakresie doskonalenia nauczycieli, 4) wzorowe podejmowanie i przygotowanie działań i prac na rzecz szkoły oraz lokalnego środowiska, w tym związane z doradztwem i promocją szkoły, 5) prowadzenie wyróżniającej się działalności szkoleniowej dla nauczycieli oraz wychowawczej dla uczniów, w tym organizowanie wycieczek dydaktycznych, imprez kulturalnych i sportowych, 6) współdziałanie z Policją, organizacjami działającymi na rzecz oświaty i stowarzyszeniami zawodowymi oraz rodzicami uczniów w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego uczniów, w szczególności agresywnego zachowania, narkomanii i alkoholizmu; 7) organizowanie udziału rodziców uczniów w życiu szkoły, rozwijanie formy współdziałania Szkoły z rodzicami uczniów, szkołami wyższymi oraz partnerami zagranicznymi; 8) organizowanie lub udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego.			
Kryteria wybrane (ZAZNACZYĆ WŁAŚCIWE)			
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
UZASADNIENIE WNIOSKU			
Uzasadnienie powinno być spójne i zawierać konkretny dorobek i osiągnięcia			
1			
2			

3
4
5
6
7
8

WNIOSKODAWCA:

.....
(data,podpis,pieczęć imienna)

12.12.2016
[Signature]
Marek Kozłowski