

**UCHWAŁA NR XXXVII.466.2017
RADY MIASTA WOJKOWICE**

z dnia 28 września 2017 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego,
wynagradzania za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przyznawania nagród
i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu,
dla których organem prowadzącym jest Gmina Wojkowice**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 446 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust 6 i 6a, art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1189 z późn. zm.), Rada Miasta Wojkowice uchwala, co następuje

§ 1. Uchwala się regulamin przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagradzania za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wojkowice, w brzmieniu załącznika do niniejszej uchwały.

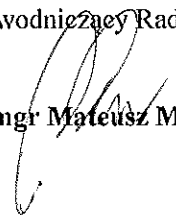
§ 2. Tracą moc uchwały:

1. Uchwała nr XXX/193/2009 Rady Miasta Wojkowice z dnia 16 lutego 2009r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Wojkowice.

2. Uchwała nr XIII/113/2011 Rady Miasta Wojkowice z dnia 26 września 2011r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Wojkowice ze specjalnego funduszu nagród.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady Miasta


mgr Mateusz Mania

REGULAMIN

Przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagradzania za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wojkowice.

Rozdział I POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Regulamin niniejszy określa:

- 1) Wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat,
- 2) Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – rozumie się przez to szkołę podstawową i przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wojkowice,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – rozumie się przez to dyrektora i wicedyrektora szkoły podstawowej i przedszkola,
- 3) nauczycielach – rozumie się przez to nauczyciel, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach,
- 4) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1189 z późn. zm.),
- 5) Rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.)
- 6) Burmistrzu – rozumie się Burmistrza Miasta Wojkowice.

Rozdział II DODATEK MOTYWACYJNY

§ 2

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy. Dodatek motywacyjny jest uznaniowy i w uzasadnionych przypadkach można go obniżyć lub podwyższyć bez konieczności wypowiedzenia.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów przyznawany jest w następującej wysokości:
 - a) do 35% dla dyrektorów szkół,
 - b) do 20% dla wicedyrektorów,
 - c) do 15% dla nauczycieli,stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, któremu przyznaje się dodatek.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz.
4. Warunkiem przyznania dyrektorowi i wicedyrektorowi szkoły i nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) Uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
 - a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami prawnymi,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 2) Jakość świadczonej pracy polegającej na:
 - a) systematycznym i efektywnym przygotowaniu się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszeniu umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacaniu własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałości o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowym i terminowym prowadzeniu dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelnym i terminowym wywiązywaniu się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganiu dyscypliny pracy.
- 3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42. ust 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) aktywny udział w zespołach przedmiotowych i innych komisjach,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, warsztatów, szkoleń kaskadowych lub przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - f) działalność w organizacjach działających na rzecz rozwoju oświaty w gminie,
 - g) realizacja projektów edukacyjnych,
 - h) współpraca ze szkołami w kraju i zagranicą,
 - i) wypracowanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania w tym: podnoszenie efektywności procesu edukacyjnego poprzez stosowanie nowoczesnych i atrakcyjnych dla uczniów metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.
5. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami określonymi w ust. 5, brane są pod uwagę następujące kryteria:
 - 1) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
 - 2) rzetelność w realizowaniu podstawowych funkcji szkoły: dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej,
 - 3) terminowość i prawidłowość w wykonywaniu zadań służbowych określonych w zakresie czynności obowiązkowych i dodatkowych objętych planem pracy lub doraźnie zleconych,
 - 4) prawidłowość i gospodarność w wykorzystywaniu środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły,
 - 5) koncepcja i realizacja planu rozwoju szkoły,
 - 6) tworzenie warunków do rozwijania samodzielnej pracy uczniów i wychowanków,
 - 7) zapewnienie pomocy nauczycielom w realizacji ich zadań i doskonaleniu zawodowym,
 - 8) zapewnienie odpowiednich warunków organizacyjnych do realizacji zadań dydaktycznych i opiekuńczo-wychowawczych,
 - 9) pozyskiwanie środków pozabudżetowych umożliwiający rozwój szkoły, w tym aplikowanie do projektów i programów lokalnych, centralnych i unijnych.

6. Dodatek motywacyjny przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział III
DODATEK FUNKCYJNY
§ 3

1. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów, wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji stanowisk kierowniczych w szkole.
2. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na okres pełnienia funkcji uprawniającej do jego otrzymania.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora i wicedyrektora określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięczne wynagrodzenie w % wynagrodzenia zasadniczego
1.	Dyrektor szkoły, przedszkola liczących:	
	- od 5 do 8 oddziałów	od 15% do 40%
	- od 9 do 16 oddziałów	od 20% do 45%
2.	Wicedyrektor przedszkola liczących:	
	- od 6 do 8 oddziałów	od 5 % do 30%
	- od 9 do 12 oddziałów	od 10% do 35%
3.	Wicedyrektor szkoły liczących:	
	- od 12 do 16 oddziałów	od 15% do 40%

4. Ustalony w ust. 3 dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków dyrektora.
5. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:
 - 1) wychowawstwo w wysokości 80 zł miesięcznie,
 - 2) opiekuna stażu w wysokości 60 zł miesięcznie za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece,
6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązku, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od 1 dnia miesiąca – od tego dnia.

Rozdział IV
DODATEK ZA WARUNKI PRACY
§ 4

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje za pracę definiowaną w osobnych przepisach jako „praca w trudnych i uciążliwych warunkach pracy” – w § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm), rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej

z dnia 20 marca 2017 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

Rozdział V
DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT
§ 5

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział VI
WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE
I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW
§ 6

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc sumę stawki wynagrodzenia zasadniczego (z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeśli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej obecności w pracy.
4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn od niego niezależnych, a w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdami dzieci na wycieczki lub inne zajęcia edukacyjne,
 - 3) rekolekcjami,
 - 4) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,
 - 5) delegowaniem przez dyrektora szkoły do wykonywania pracy w innej formie traktuje się jak godziny faktycznie przepracowane.
5. Za sprawowanie opieki nad dziećmi przebywającymi w innej miejscowości w ramach tzw. „zielonych szkół”, nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie dodatkowe jak za 10 godzin ponadwymiarowych tygodniowo.
6. Szkoła prowadzi rejestr liczby godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw przepracowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli.

Rozdział VII
NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 7

1. W budżecie Gminy Wojkowice tworzy się specjalny fundusz nagród dla Nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego szkoły i nagrody Dyrektorów szkół.
2. Ustala się następującą zasadę podziału specjalnego funduszu nagród dla Nauczycieli przewidzianych w budżecie Gminy Wojkowice:
 - a) 20 % przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego, zwane dalej „Nagrodami Burmistrza”;
 - b) 80 % przeznaczają się na nagrody Dyrektora Szkoły, zwane dalej „Nagrodami Dyrektora”.
3. Wysokość Nagrody Burmistrza Miasta określa corocznie Burmistrz Miasta Wojkowice w drodze zarządzenia.
4. Wysokość Nagrody Dyrektora nie może być wyższa od 80 % wysokości ustalonej na dany rok Nagrody Burmistrza Miasta.
5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom, w tym także dyrektorom i wicedyrektorom wzorowo realizującym obowiązki, o których mowa w art. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1189 z późn. zm.) oraz spełniającym kryteria wymienione w ust. 6, 7 i 8.
6. Nagrody, o których mowa w ust. 5 mogą być przyznane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.
7. Nagrody Burmistrza mogą być przyznane nauczycielom, dyrektorom i wicedyrektorom, którzy posiadają wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej i spełniają:
 - a) co najmniej 5 kryteriów, o których mowa w ust. 8 w przypadku nauczycieli,
 - b) co najmniej 7 kryteriów, o których mowa w ust. 8 i 9 w przypadku dyrektorów i wicedyrektorów.
8. Przy przyznawaniu nagród nauczycielom bierze się pod uwagę następujące kryteria:
 - 1) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych wynikami egzaminów uczniów przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne lub potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad i turniejów, zajęciem przez uczniów indywidualnie lub drużynowo miejsc od I do III w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich;
 - 2) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania i wspierania nowatorskich metod kształcenia i wychowania, opracowywania publikacji i autorskich programów;
 - 3) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami o specyficznych potrzebach edukacyjnych lub w zakresie doskonalenia nauczycieli;
 - 4) wzorowe podejmowanie i przygotowanie działań i prac na rzecz szkoły oraz lokalnego środowiska, w tym związane z doradztwem i promocją szkoły;
 - 5) prowadzenie wyróżniającej się działalności szkoleniowej dla nauczycieli oraz wychowawczej dla uczniów, w tym organizowanie wycieczek dydaktycznych, imprez kulturalnych i sportowych,
 - 6) współdziałanie z Policją, organizacjami działającymi na rzecz oświaty i stowarzyszeniami zawodowymi oraz rodzicami uczniów w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego uczniów, w szczególności agresywnego zachowania, narkomanii i alkoholizmu;
 - 7) organizowanie udziału rodziców uczniów w życiu szkoły, rozwijanie formy współdziałania Szkoły z rodzicami uczniów, szkołami wyższymi oraz partnerami zagranicznymi;
 - 8) organizowanie lub udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego.
9. Przy przyznawaniu nagród dyrektorowi bierze się ponadto pod uwagę następujące kryteria:
 - 1) efektywne działanie na rzecz tworzenia warunków materialnych do realizacji programu kształcenia;
 - 2) zapewnienie bezpieczeństwa w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz dbanie o higienę i

- estetykę na terenie Szkoły;
- 3) zapewnienie właściwej realizacji procesu dydaktycznego;
 - 4) organizowanie współpracy Szkoły z jednostkami badawczo-rozwojowymi lub partnerami zagranicznymi oraz innymi instytucjami;
 - 5) aktywna pomoc w rozwoju zawodowym Nauczycieli;
 - 6) pozyskiwanie środków finansowych na wspieranie działalności Szkoły z programów europejskich.
10. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Burmistrza może wystąpić:
- 1) dla nauczyciela zatrudnionego w szkole - dyrektor zatrudniający tego nauczyciela, po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną i związki zawodowe;
 - 2) dla dyrektora szkoły – Inspektor ds. oświaty lub Burmistrz Miasta z własnej inicjatywy;
11. Zasady przyznawania Nagród Dyrektora określa dyrektor.
12. Wnioski, o których mowa w ust. 10 powinny zawierać uzasadnienie dotyczące osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych.
13. Nagrody Burmistrza i Nagrody Dyrektora przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innych ważnych wydarzeń w życiu Szkoły bądź Gminy Wojkowice.
14. Wnioski o nagrody, o których mowa w ust. 10 pkt. 1 powinny być złożone w sekretariacie Urzędu Miasta w Wojkowicach na co najmniej 3 tygodnie przed planowanym terminem wręczenia nagrody.
15. Wnioski o nagrody, o których mowa w ust. 10 pkt. 2 powinny być złożone w sekretariacie szkoły na co najmniej 2 tygodnie przed planowanym terminem wręczenia nagrody.
16. Przyznanie nagrody przez Burmistrza Miasta lub Dyrektora szkoły potwierdza się dyplomem okolicznościowym, którego odpis włącza się do jego akt osobowych.

Rozdział IX
POSTANOWIENIA KOŃCOWE
§ 8

1. Wszystkie zmiany w Regulaminie wynagradzania nauczycieli i dyrektorów placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wojkowice, mogą być dokonywane wyłącznie w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miasta
Mateusz Mania

