

Zarządzenie Nr 3/2017
Burmistrza Miasta Wojkowice
z dnia 10 stycznia 2017r.

w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miasta Wojkowice wprowadzonego Zarządzeniem Burmistrza Miasta Nr 27/2016 z dnia 12 lutego 2016r.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz.U. z 2016r., poz. 902), po zaopiniowaniu przez Organizację Związkową, zarządzam co następuje:

§ 1. W Regulaminie Wynagradzania Pracowników Urzędu Miasta Wojkowice stanowiącym załącznik do Zarządzenia nr 27/2016 z dnia 12 lutego 2016r. wprowadzam następujące zmiany:

1. w § 10 pkt 9 otrzymuje brzmienie:

„ 9. Pracownikowi, któremu powierzono realizację zadania w ramach projektu dofinansowanego ze środków zewnętrznych krajowych i zagranicznych może być przyznany dodatek specjalny. Wysokość dodatku uzależniona jest od otrzymanych środków finansowych i zakresu przekazanych do realizacji zadań.”

2. w § 10 dotychczasowemu pkt 9 nadaje się nr 10.

3. § 11 otrzymuje brzmienie:

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia tworzy się na dany rok kalendarzowy fundusz nagród stanowiący nie mniej niż 7% planowanego funduszu wynagrodzeń.
2. Fundusz nagród pozostaje w dyspozycji Burmistrza.
3. Burmistrz może przyznać pracownikowi nagrodę uznaniową na wniosek Naczelnika lub z inicjatywy własnej.
4. Pracownikom może być przyznana nagroda raz na kwartał do 15 dnia w ostatnim miesiącu kwartału.
5. Nagroda może być przyznana w szczególności za:
 - 1) szczególne osiągnięcia w pracy,
 - 2) wykonywanie dodatkowych zadań, wykraczających poza zakres podstawowych obowiązków wynikających z zakresu czynności, za które pracownik nie otrzymuje dodatku specjalnego,
 - 3) inicjatywę i samodzielność w stosowaniu rozwiązań usprawniających realizację powierzonych zadań,
 - 4) dyspozycyjność pracownika w zakresie wykonywania ważnych i pilnych zadań objętych zakresem obowiązków pracownika,
6. Pracownik, na którego nałożono karę porządkową w okresie ostatnich 6 miesięcy poprzedzających dzień ustalania prawa do nagrody uznaniowej, traci prawo do tej nagrody.
7. Pierwsza nagroda uznaniowa może być przyznana Pracownikowi po faktycznym przepracowaniu 6 miesięcy.
8. Przyznanie nagrody oraz jej wysokość mają charakter uznaniowy i z tego tytułu nie przysługują pracownikowi żadne roszczenia.”

- § 2. Wykonanie zarządzenia powierzam Naczelnikowi Wydziału Organizacyjnego.
§ 3. Nadzór nad wykonaniem zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta.
§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości
pracownikom Urzędu.

BURMISTRZ

mgr Tomasz Szczęcha

Sprawdzono pod względem
formalnoprawnym
Adwokat Wojciech Berendowicz