

**UCHWAŁA NR/...../2020
RADY MIASTA WOJKOWICE
z dnia 2020 r.**

w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagradzania za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wojkowice.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.), art. 30 ust. 6, ust. 6a i art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miasta Wojkowice uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagradzania za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wojkowice, w brzmieniu załącznika do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Wojkowice.

§ 3. Traci moc Uchwała nr XXXVII.466.2017 Rady Miasta Wojkowice z dnia 28 września 2017 r. w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagradzania za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wojkowice.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

REGULAMIN

Określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagradzania za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także kryteria oraz tryb przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wojkowice.

Rozdział I POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. 1. Regulamin niniejszy określa:

- 1) Wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 – 34a ustawy,
- 2) Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 ustawy,
- 3) Wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, o którym mowa w § 11-12 poniżej.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) **ustawie lub Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 2) **rozporządzeniu** – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014r., poz. 416 ze zm.) wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 3) **szkole bez bliższego określenia** – rozumie się przez to przedszkola, szkoły i placówki oraz inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wojkowice;
- 4) **nauczycielach bez bliższego określenia** – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach wymienionych w art. 1 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wojkowice;
- 5) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3,
- 6) **klasie** – należy przez to rozumieć oddział zorganizowany w szkole prowadzonej przez Gminę Wojkowice,
- 7) **oddziale przedszkolnym** – należy rozumieć oddział w prowadzonym przez Gminę Wojkowice przedszkolu lub szkole podstawowej,
- 8) **uczniui** – rozumie się przez to także wychowanka;

- 9) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 4a ustawy Karta Nauczyciela oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 ust. 7 pkt 3 i 3a ustawy Karta Nauczyciela;
- 10) **wynagrodzeniu zasadniczym nauczyciela/ stawce** – należy przez to rozumieć wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela w złotych, z uwzględnieniem poziomu wykształcenia i stopnia awansu zawodowego, o którym mowa w rozporządzeniu ministra właściwego ds. oświaty i wychowania w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

Rozdział II

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 2. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek motywacyjny, którego ogólne zasady przyznawania określa § 6 rozporządzenia.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi od 1% do 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego i jest uzależniona od liczby spełnionych kryteriów, wyszczególnionych w § 3 poniżej.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres, na jaki został przyznany ustala:
 - 1) dla nauczycieli - dyrektor,
 - 2) dla nauczycieli, którym powierzono funkcję dyrektora - Burmistrz Miasta Wojkowice.

§ 3. Dodatek motywacyjny jest przyznawany nauczycielowi spełniającemu co najmniej dwa z poniższych warunków:

1. Uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć uczniów w procesie dydaktycznym:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, potwierdzonych sukcesami uczniów w konkursach, turniejach i olimpiadach, bądź wynikami egzaminów, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania egzaminów w szkołach lub,
 - b) osiągnięć edukacyjnych uczniów, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela lub,
 - c) stosowanie różnorodnych metod oraz nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktycznych, opracowywanie, wdrażanie innowacji, programów autorskich, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.
2. Uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych lub,

- b) umiejętne i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom lub,
 - c) prowadzenie aktywnych i efektywnych działań na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną.
3. Wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowywania.
4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy:
- a) realizacja zadań oraz podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym, w tym inicjowanie i organizowanie wydarzeń i uroczystości szkolnych, oraz efektywne uczestnictwo w projektach edukacyjnych realizowanych ze środków pozabudżetowych lub,
 - b) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole lub,
 - c) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego.
5. Realizowanie w szkole zadań wynikających z przyjętej przez Gminę Wojkowice koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego oraz wykorzystywanie inicjatyw płynących od mieszkańców.
6. Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem.

Rozdział III

DODATEK FUNKCYJNY

§ 4. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko: dyrektora, wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta,
 - c) opiekuna stażu,
 - d) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.
- 2. Przy ustaleniu wysokości dodatku dla nauczyciela pełniącego funkcję dyrektora i wicedyrektora bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów, wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji stanowisk kierowniczych w szkole.
- 3. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na okres pełnienia funkcji lub zajmowania stanowiska uprawniających do jego otrzymania.
- 4. Wykaz stanowisk oraz funkcji wraz z wysokością dodatku funkcyjnego:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Wysokość dodatku w złotych
1.	Dyrektor szkoły, przedszkola liczących:	
	- od 6 do 8 oddziałów	800,00 zł
	- od 9 do 14 oddziałów	900,00 zł
	- od 15 do 18 oddziałów	950,00 zł
2.	wicedyrektor przedszkola liczących:	
	- od 6 do 8 oddziałów	500,00 zł
	- od 9 do 12 oddziałów	550,00 zł
3.	Wicedyrektor szkoły liczących:	
	- od 12 do 18 oddziałów	700,00 zł
Lp.	Funkcje	Wysokość dodatku w złotych
1.	Wychowawca klasy	300,00 zł
2.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	200,00 zł
3.	Opiekun stażu za każdego nauczyciela, w stosunku do którego pełni obowiązki opiekuna stażu	100,00 zł

5. Dodatek funkcyjny dla powierzonego stanowiska lub funkcji przyznaje:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko lub funkcję - dyrektor,
- 2) dyrektorowi - Burmistrz Miasta Wojkowice.

6. Dodatek dla opiekuna stażu przyznawany jest na czas faktycznego sprawowania tej funkcji przez nauczyciela.

7. Prawo do dodatku opiekuna stażu powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel uzyskał tę funkcję, a jeżeli nauczyciel objął tę funkcję pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Rozdział IV

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

- § 5. 1. Nauczycielowi prowadzącemu zajęcia określone w § 8 lub § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych.
2. Dodatek za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych przyznaje:
- 1) nauczycielowi - dyrektor,
 - 2) dyrektorowi - Burmistrz Miasta Wojkowice.
3. Nauczycielowi realizującemu pensum w pełnym wymiarze w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.
4. Nauczycielowi realizującemu pensum w niepełnym wymiarze w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości proporcjonalnej do wymiaru prowadzonych zajęć.

Rozdział V

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

- § 6. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, na zasadach i w wysokości określonej zgodnie z art. 33 ust. 1 ustawy oraz § 7 rozporządzenia.
2. Dodatek za wysługę lat przyznaje :
- 1) nauczycielowi - dyrektor,
 - 2) dyrektorowi - Burmistrz Miasta Wojkowice.
3. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
- a) od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział VI

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

- § 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca

w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 8. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak, jak za jedną godzinę ponadwymiarową.

§ 9. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy w tygodniach, których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązujący tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42. ust. 7 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

§ 10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się zgodnie z art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział VII

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 11. 1. Nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze są przyznawane ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli tworzonego w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli na podstawie art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Specjalny fundusz nagród tworzony w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, o którym mowa w art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela, przeznacza się na:

- 1) nagrody przyznawane nauczycielom przez dyrektora szkoły – 80% środków funduszu, zwane dalej „Nagrodami Dyrektora”,
- 2) nagrody przyznawane nauczycielom przez Burmistrza Miasta Wojkowice – 20% środków funduszu, zwane dalej „Nagrodami Burmistrza”.

3. Wysokość Nagrody Burmistrza wynosi 3.000,00 złotych.

4. Wysokość Nagrody Dyrektora nie może przekroczyć wysokości Nagrody Burmistrza i nie może być mniejsza niż 10% kwoty, o której mowa w ust. 3.

5. Nagrody, o których mowa w ust. 1 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

6. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Burmistrza może występować:

- 1) pracownik Urzędu Miasta w Wojkowicach zajmujący samodzielne stanowisko ds. oświaty,
 - 2) dyrektor szkoły, w której zatrudniony jest nauczyciel,
 - 3) rada pedagogiczna szkoły, w której jest zatrudniony nauczyciel,
 - 4) rada rodziców szkoły, w której jest zatrudniony nauczyciel,
 - 5) zakładowa (międzyzakładowa) organizacja związkowa działająca w szkole lub placówce, w której jest zatrudniony nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub placówki.
7. Burmistrz Miasta Wojkowice może z własnej inicjatywy przyznać Nagrodę Burmistrza nauczycielowi, który spełnia wymagania określone w ust. 11, 12, 13, 14 i 15 na zasadach określonych w niniejszym rozdziale.
8. Dwustronne wnioski o przyznanie Nagrody Burmistrza składa się w Sekretariacie Urzędu Miasta Wojkowice w terminie do dnia 30 września, wg wzorów określonych w załącznikach 1 i 2 do niniejszego regulaminu.
9. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Dyrektora może występować:
- 1) dyrektor szkoły, w której zatrudniony jest nauczyciel,
 - 2) wicedyrektor szkoły albo inny nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, w której zatrudniony jest nauczyciel,
 - 3) rada pedagogiczna, w której zatrudniony jest nauczyciel,
 - 4) rada rodziców szkoły, w której zatrudniony jest nauczyciel,
 - 5) zakładowa (międzyzakładowa) organizacja związkowa działająca w szkole, w której zatrudniony jest nauczyciel.
10. Dwustronne wnioski o przyznanie Nagrody Dyrektora składa się do dyrektora szkoły lub placówki w terminie do dnia 30 września, wg wzorów określonych w załącznikach 1 i 2 do niniejszego regulaminu.
11. Nagroda Burmistrza może być przyznana nauczycielowi, jeżeli osoba ta:
- 1) przepracowała w szkole lub placówce co najmniej rok,
 - 2) posiada aktualną wyróżniającą lub bardzo dobrą ocenę pracy pedagogicznej albo pozytywną ocenę dorobku zawodowego,
 - 3) spełnia co najmniej trzy z kryteriów wymienionych w ust. 14.
12. Nagroda Burmistrza może być przyznana nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, jeżeli osoba ta:
- 1) przepracowała co najmniej rok na stanowisku dyrektora szkoły,

- 2) posiada aktualną wyróżniającą lub bardzo dobrą ocenę pracy,
 - 3) spełnia co najmniej trzy z kryteriów wymienionych w ust. 14,
 - 4) spełnia co najmniej trzy z kryteriów wymienionych w ust. 15.
13. Nagroda Dyrektora może być przyznana nauczycielowi, jeżeli osoba ta:
- 1) przepracowała w szkole co najmniej rok,
 - 2) posiada aktualną co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej albo pozytywną ocenę dorobku zawodowego,
 - 3) spełnia co najmniej trzy z kryteriów wymienionych w ust. 14.
14. Nagrodę Burmistrza przyznaje się nauczycielom posiadającym powszechnie uznany dorobek w pracy dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej w realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom, którzy spełniają co najmniej trzy z podanych kryteriów:
- 1) osiągnięcie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych wynikami egzaminów uczniów przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne lub potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad i turniejów, zajęciem przez uczniów indywidualnie lub drużynowo miejsc od I do III w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - 2) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania i wspierania nowatorskich metod kształcenia i wychowania, opracowywania publikacji i autorskich programów,
 - 3) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami o specyficznych potrzebach edukacyjnych lub w zakresie doskonalenia nauczycieli,
 - 4) prowadzenie wyróżniającej się działalności szkoleniowej dla nauczycieli oraz wychowawczej dla uczniów, w tym organizowanie wycieczek dydaktycznych, imprez kulturalnych i sportowych,
 - 5) współdziałanie z policją, organizacjami działającymi na rzecz oświaty i stowarzyszeniami zawodowymi oraz rodzicami uczniów w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego uczniów, w szczególności agresywnego zachowania, narkomanii i alkoholizmu,
 - 6) organizowanie udziału rodziców uczniów w życiu szkoły, rozwijanie formy współdziałania szkoły z rodzicami uczniów, szkołami wyższymi oraz partnerami zagranicznymi,
 - 7) organizowanie lub udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego.
15. Przy przyznawaniu nagród dyrektorowi bierze się ponadto pod uwagę następujące kryteria:
- 1) zapewnienie bezpieczeństwa w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz dbanie o higienę i estetykę na terenie szkoły,
 - 2) zapewnienie właściwej realizacji procesu dydaktycznego,

- 3) organizowanie współpracy szkoły z jednostkami badawczo-rozwojowymi lub partnerami zagranicznymi oraz innymi instytucjami,
 - 4) aktywną pomoc w rozwoju zawodowym nauczycieli,
16. Przyznanie nauczycielowi Nagrody Burmistrza Miasta lub Nagrody Dyrektora potwierdza się dyplomem okolicznościowym, którego odpis włącza się do akt osobowych nauczyciela.

Rozdział VIII

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 12. Postanowienia niniejszego Regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

Uzasadnienie:

w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagradzania za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wojkowice.

Przepisy zawarte w ustawie z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2019 r., poz. 2215) upoważniają organy prowadzące do określania świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli:

1. Wysokości i szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat.
2. Szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
3. Kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród.

Podjęcie wyżej wymienionej uchwały jest niezbędne ze względu na konieczność dostosowania zapisów Regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagradzania za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wojkowice do obowiązującego stanu prawnego.

Niniejszy regulamin został uzgodniony z przedstawicielami: Związku Nauczycielstwa Polskiego - Oddział Międzygminny w Będzinie oraz Organizacji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” Oświaty i Wychowania Ziemi Będzińskiej.

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest w pełni uzasadnione.